

凝心聚力 主动作为

开创新征程上工会工作新局面

——在北京林业大学第八届教代会、第十六届工代会
第三次会议上的报告

孙信丽

各位代表、同志们：

我受第八届教代会执行委员会、第十六届工会委员会委托，向大会作工作报告，请予以审议。

一、2022 年工作情况

2022 年是党和国家历史上极为重要的一年，党的二十大胜利召开，北京林业大学在奋进新征程的时代号角中，迎来建校 70 周年华诞，新时代“三步走”战略也迈出坚实一步。校教代会执委会、工会委员会在校党委和上级工会的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧密围绕学校工作大局，始终锚定增强“三性”，切实履行四项基本职能，为助力我校加快构建“一校两区”新发展格局凝心聚力，取得新的成绩。

（一）坚持党对工会的全面领导，坚决履行工会组织的政治职责

一是组织开展党的二十大精神学习活动。按照校党委整体部署，积极组织全校工会干部、教代会主任、工会主席热议党

的二十大报告。邀请马院思政课教授为工会骨干讲授“马克思主义中国化时代化新境界”辅导报告。开展面向全体教职工的“二十大知识线上答题”活动。以党的二十大精神蓬勃伟力鼓舞人心、凝聚共识，把教职工紧密团结在党的周围。

二是主动融入学校疫情防控工作大局。疫情期间，为坚守校园一线的教职工采购发放餐盒，为临时封闭在校的教职工解决紧急购药等困难，开通教职工 24 小时心理援助专线，举办“情绪舒缓”讲座，与校团委共同开展教职工子女学业手拉手专项帮扶活动；23 个工会组织主动承担疫情排查、疫苗接种动员等工作任务，两百多名工会干部积极加入学校及社区的核酸检测、疫情值守等志愿服务队伍。

三是牢牢把握工会正确政治方向。全年按规定程序向校党委报告 5 项重大事项。校教代会执委会、工会委员会将认真学习校党委决策部署纳入全年工作计划。教代会代表、工代会代表将讲政治放在履职尽责首位。工会主席办公会认真落实“一岗双责”，严格执行“三重一大”集体决策制度。二级工会定期组织工会干部政治理论学习。工会系统全年将思想政治工作贯穿到工作全过程。

（二）发挥工会桥梁纽带作用，努力服务“一校两区”新发展格局建设

一是优化提案征集办理流程，提升教职工参与民主管理工作的效率效果。教代会提案工作委员会不断完善推进机制，强化督查督办，以选题准、内容实、针对性强为目标，有效推动

教职工关切问题的解决。2022年以来，共收到提案13件，涉及青年教职工子女入托入学、青年教职工身心健康、新增公费医疗指定专科医院等有关教职工切身利益的问题，以及教师教学过程用网免费、生态文明教育课程体系完善、学生活动场地资源整合、场地借用流程优化和校园环境改善等管理问题。最终正式立案8件，5件提案作为建议，已全部办理完成。

二是规范询问制度执行，推进教职工参与民主监督走深走实。一年里，教代会代表依据制度开展询问2次，分别促进解决了疫情期间教师线上教学流量问题，教职工对食堂菜价存在疑问的问题。教代会代表参加校领导班子评议、处级干部考核测评、职称评审、进入选聘等重要工作，民主监督机制逐渐形成。学院教代会深度参与学院聘期岗位聘用、职称评审、教学组织体系设置等工作，发挥了较好的民主参与和民主监督作用。

三是搭建沟通交流平台，保障教职工对学校发展大事的知情权参与权落在实处。针对“雄安”校区建设，组织开展分年龄段教职工座谈，召开专题交流会3次，全面了解教职工的需求和建议，形成专题报告反馈给指挥部。邀请指挥部有关负责人介绍工作推进情况，帮助干部教师全面了解、支持，并共同成为“一校两区”建设的参与者和推动者，进一步增强教职工的主人翁意识。

（三）维护教职工合法权益，扎实做好关心慰问与困难帮扶工作

一是不断完善教职工利益诉求办理工作机制。总结我校

《教职工利益诉求办理和反馈工作管理办法（试行）》执行以来的工作开展情况，梳理细化工作流程，建立完善问责机制。先后接办 9 项意见诉求，包括疫情防控期间北二门开放问题、线上教学网速及网费流量问题、个别教师职称评审问题等，涉及 5 个职能部门和 3 个学院。工会工作人员耐心受理，多方协调，为有需求的教职工聘请法律顾问，积极推动每一件诉求妥善解决。

二是持续开展教职工心理健康咨询和援助。切实发挥委托我校承办的北京市教育工会心理咨询中心作用，支持人文学院心理系雷秀雅教授带领的团队全年面向北京市教育系统和我校教职工，开展了上千人次热线援助和个案咨询，受到北京市总工会、市教育工会的充分肯定。支持二级工会组织心理健康方面的培训讲座，倡导积极乐观的生活理念。鼓励教职工团体活动融入心理健康元素，多层面帮助教职工舒缓压力、提升心理素养、塑造阳光心态。

三是用心用情做好各类帮困慰问。克服疫情条件下重重困难，及时把校党委的关心关怀送到广大职工群众心坎上。及时为 32 名遇到重大疾病和重大事件的教职工发放慰问金 33.1 万元。首次为 59 名退休教职工举办荣退仪式。为 50 余名从教 30 年教职工组织暑期康养活动。完成了全校 2437 名教职工重大疾病、1194 名女职工特殊疾病、728 人住院津贴等互助保险办理工作，以及 2616 名会员的体检工作。开展劳模及节日慰问 80 人次。发放生日慰问金 79 万元。教代会、工代会福利委员会结合

学校乡村振兴帮扶结对工作，采购科右前旗等区域特色农产品，金额达 118 万，比上一年度增加 20%。

（四）发挥工会组织教育职能，不断帮助教职工职业能力提升

一是组织优秀教职工备战教学基本功大赛。针对全国青教赛，制定专门工作方案，成立由校领导担任组长的领导小组，申请 10 万元备赛专项经费，全程全方位为参加全国大赛的教职工提供保障。积极组织申报，支持帮助材料学院教师戴璐、生物学院教师韩莹莹，获批 2 个“北京高校青年教师教研工作室”，建设资金共计 28 万元。

二是举办提升政治素养教学科研能力的系列活动。校工会与党委教工部联合举办第六期青年教师思想政治素养培训班。机关工会牢牢把握增强政治性、先进性、群众性根本任务，立足正确政治方向，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，努力承担起引导机关教职工听党话、跟党走的政治责任。马克思主义学院工会配合学院为思政课教师参与大思政课综合改革组织磨课演练；林学院工会、水保学院工会、环境学院工会立足教学，举办课堂技巧、专家授课传经送宝、教师立德树人等讲座报告，引导教师高标准提升自身教学科研能力，将为学、为事、为人统一，当好学生成长的引路人、“大先生”。

三是弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神。精心推荐优秀教师参评“全国五一劳动奖章”“首都劳动奖章”“首都最美巾帼奋斗者”“北京高校系统优秀妇女库入库对象”等评

选，进一步塑造和发挥优秀干部教师示范引领作用。综合保障部工会开展“最美综保人”评选活动，引导教职员工大力弘扬爱党荣校情怀和爱岗敬业精神，激发培根铸魂、启智润心的责任感和使命感。

（五）组织丰富多彩文体活动，持续为和谐校园建设添砖加瓦

一是组织开展庆祝建校70周年活动。举办“励行七十载，共筑北林梦”之“共述北林梦”教职工原创诗歌朗诵赛和“共唱北林梦”教职工经典红歌竞演活动，点赞浏览量共达6万人次。园林学院工会、外语学院工会、图书馆工会等单位组织教职工以多种形式祝福母校，作品广受师生喜欢。参加校团委等有关部门组织的学校70周年校庆网络文艺汇演，联系、指导教职工舞蹈团、合唱团参与演出排练、节目录制。为教职工祝福母校搭建平台，为展现教职工爱党荣校、昂扬向上、奋发有为的精神文化作出了积极贡献。

二是广泛举办多项体育赛事。与体育教学部一起举办师生云运会、“喜迎党的二十大，迎70周年校庆”教职工“三人制”篮球比赛。与团委一起组织“喜迎党的二十大 奋进新征程”校园师生青春接力跑活动。信息学院工会建立教职工跑团，保护学院工会积极开展教职工羽毛球、乒乓球赛事，理学院工会、艺术学院工会、草学院工会举办奥森健步走，工学院工会开展“精工杯”羽毛球比赛，实验林场工会组织徒步登山活动。各项活动和赛事的广泛开展，极大促进了教职工身体素质不断提

高。学校荣获北京市第十六届“和谐杯”乒乓球比赛“优秀组织奖”和系统综合组“纪念奖”。

三是指导社团协会组织多形式文化活动。支持学校女教授协会开展“智慧树服务”“兰质惠心坊”等形式多样的关爱女性知识分子成长的特色活动。支持生物学院工会、人文学院工会分别开展手工涂鸦帆布包制作、新年游艺会等特色活动。经管学院工会开展“‘她’力量-聚光芒”三八节主题沙龙活动。社综部工会利用有限办公空间，创建植物医院，做播绿使者，积极践行生态文明建设思想。组织全校单身教职工参加市教育工会组织的青年线上联谊活动，组织教职工参加教育系统文娱活动。为校内喜闻乐见的群众性活动，提供免费活动场地借用和会场服务 120 次。

（六）加强工会自身建设，不断推动工会工作提质增效

一是进一步健全二级工会体系，积极建好“暖心驿站”。完成我校“全国厂务公开民主管理先进单位”及经管学院“全国模范职工小家”自查工作。指导雄安校区规划建设指挥部工会成立。支持草学院、艺术学院、综合保障部等二级工会升级职工小家建设。支持工学院、学生工作部等 7 个单位获批北京市暖心驿站。

二是继续推进信息化建设，探索构建“智慧工会”。在学校“一表通服务平台”实现工会会费线上收缴和信息统计汇总、教代会提案征集及会员入会等办理模块，同时充分参与和利用

北京市总工会研发的财务内控一体化信息系统，简化工会业务流程，提高服务便捷性，提升了管理服务效率。

三是注重加强队伍建设，不断提升“工会贡献”。一年来，教代会执委会、工会委员会组织召开全体会议 6 次，主动对标新时代工会工作的新任务、新要求，牢固树立专兼职干部责任意识。加强干部培训，深化“四级责任体系”，不断提升履职尽责能力。在过去的一年里，教代会执委会、工会委员会围绕中心、服务大局，23 个工会组织主动谋划、积极作为。在全校从严治党、“双一流”建设、种质资源库承建、西藏科考、生物多样性保护、服务首都等重要任务中，有了更多工会干部、教代会代表、工会会员代表奋勇当先，无私奉献的身影。在学校各项事业蓬勃发展的进程中，工会作出了新的成绩、新的贡献。

各位代表，教代会执委会、工会委员会 2022 年各项成绩的取得，离不开校党委的坚强领导，离不开各二级工会的扎实工作，离不开代表们的辛勤付出，更离不开广大教职员工的积极参与和大力支持。总结工作成绩的同时，我们也深刻认识到，教代会、工会工作还存在一些问题和不足，**一是**以习近平新时代中国特色社会主义思想指导工会工作提质增效，助力“一校两区”建设还有差距；**二是**工会围绕中心、服务大局路径举措还不够清晰；**三是**守正创新履行四项基本职责、增强“三性”建设还有较大不足；**四是**基层工会存在的组织活力不足、作用发挥不够、队伍建设不强等情况有待进一步改善。

二、2023 年工作思路

各位代表，在广泛吸收各代表团合理意见的基础上，2023 年，教代会、工委会将继续在校党委的坚强领导下，进一步强化理论武装，创新思维理念，优化工作措施，扎实推进以下四个方面工作，使工会真正成为信得过、靠得住、离不开的北林教职工之家。

（一）以党的二十大精神为指引，加强工会组织思想理论武装

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，开展工会组织理论大学习，不断以党的最新理论武装头脑。依托学校教师集中学习制度，增加工会干部业务培训。组织开展中国工会法、中国工会章程、学校教代会制度等教育培训，提高教代会代表、工会专兼职干部、工会会员的政治站位，提升思想道德素养和业务技能。依托国家及北京市青年教师教学基本功比赛，加大对优秀青年教师的宣传，发挥示范引领作用，强化教师思想素养，落实立德树人根本任务。切实做到以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，使党的二十大精神转化为工会组织、工会队伍奋进新征程、建功新时代的强大力量。

（二）以探索建立教代会代表专项议题制度为契机，完善教职工参与民主管理有效途径

2023 年是勾画蓝图之年、启智增慧之年。学校工会组织以此为契机，围绕学校中心工作，探索助力“一校两区”新格局

下的民主管理模式。继续建立健全维护教职工合法权益长效机制。不断推进教代会提案落实、提案质量提升、提案工作流程和规范优化，畅通教职工提意见通道。加强教代会各专门委员会的组织建设。建立教代会代表“每季一题”专项议题制度，鼓励教代会代表广泛深入教职工中开展工作，针对教职工关心的问题，开展专项调研，提交专项报告，为学校发展建设贡献智慧。组织开展二级教代会评比、优秀提案评比，不断提升教代会作用发挥质量和水平。健全询问工作流程，充分保障教代会代表、工代会代表的知情权和监督权。

（三）以建强职工之家为载体，共筑美丽和谐校园建设

加强对二级工会的指导，编印二级工会工作手册，开展二级工会小家及特色项目申报，鼓励形成工会建家品牌。通过评比、宣讲、征文、朗诵等喜闻乐见的形式，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛营造落实三全育人、尊师重教的良好氛围。继续支持心理咨询中心建设，加大对青年教师的心理健康帮扶。成立教职工法律援助中心，提供法律咨询与援助。加大一线教师慰问力度；精打细算，用好教职工福利经费，为教职工多做暖心事，多解烦心事，不断增强工会组织的影响力、凝聚力、战斗力。

（四）以做好调查研究为途径，不断改进工会队伍工作作风

提升调查研究能力，深入研讨解决为什么、干什么、怎么

干的问题，不断破解制约工会工作高质量发展的瓶颈问题。建立教职工常态化“接诉即办”机制，帮助教职工解决遇到的困难与问题。以教职工需求为导向，结合“我为群众办实事”等活动，帮助教职工解决急难愁盼问题。探索“智慧工会”建设，提高办事效率，增强工会凝聚力。坚持问题到实践中去找、效果到群众中去看，真抓实干，不断改进工作作风，努力提升教代会工会履职尽责能力。

各位代表、同志们，千帆竞发东风劲，百舸争流勇当先。2023 年是学校的战略谋划之年，我们应立足当下，面向学校未来发展。各级工会、教代会组织和广大教职员工任务艰巨，使命光荣。让我们在校党委的坚强领导下，围绕学校中心工作，强化工会“三性”建设，积极发挥自身的主观能动性，踏实工作，努力拼搏，为学校实现跨越式发展贡献力量。

谢谢大家！