

凝心聚力 共谋发展
努力践行新时代工会工作新使命
——在第七届教代会暨第十五届工代会第五次会议上的报告
全 海

各位代表、同志们：

我受第七届教代会执委会、第十五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位代表审议。

本次大会的指导思想是：深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实中央党的群团工作会议精神、全国教育大会精神、中国工会十七大精神和北京林业大学第十一次党代会精神。总结 2018 年各项工作，部署 2019 年工作任务，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持“两个维护”，凝聚全校教职工力量，努力建设扎根中国大地的世界林业一流大学。

一、2018 年工作回顾

2018 年是深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，是学校加快推进一流学科建设、深化综合改革再突破再上新台阶的奋进之年。北京林业大学工会在学校党委的领导下，在全校教职工和广大工会干部共同努力下，凝心聚力，认真落实教代会职权、切实发挥工会职能，发挥群团工作优势，为学校教育事业的科学发展贡献力量。

（一）深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯

彻落实中国工会十七会议精神，坚持学校党委对工会工作的领导

一月中旬，学校召开加强和改进党的群团工作会议，会议下发《中共北京林业大学委员会关于加强和改进新形势下工会工作的实施意见》。对学校工会委员、教代会执委和部门工会主席 54 人进行专题培训，学习掌握中华全国总工会十七大会议精神和习近平总书记与中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话精神，针对新形势下工会工作开展研讨和交流。

4 月 2 日学校党委召开会议，专题研究工会、教代会工作，为学校工会、教代会有计划、有步骤地落实各项工作提供遵循。

（二）圆满召开第七届教代会暨第十五届工代会第四次会议

5 月 5 日召开第七届教代会暨第十五届工代会第四次会议，重点讨论审议学校工作报告，听取“双代会”工作报告，学校财务工作报告、学术委员会工作报告和双代会报告等。征集提案 41 件，形成工作清单。工作清单由学校党政办公室主体承办，校工会督查督办，办理落实情况向代表面对面反馈，跟踪办理效果和反馈意见。

保障“四级责任体系”信息通达机制即校工会主席（副主席）、校工会委员（教代会执委）、二级工会主席、工会小组长四级联动以及校工会主席（副主席）定期联系部门工会制度，听取教职工意见和建议，畅通教职工意见反映和利益诉求渠道，落实教职工知情权、参与权、表达权和监督权。

（三）加强基层民主政治建设，发挥二级工会、教代会作用

完善“职工暖心驿站——市级模范职工小家——校级模范职

工小家——校级合格职工小家”四级体系建设，召开职工小家建设推进会，分层次、分重点，整体推进职工小家建设水平提升。2018 年学校工会继 2003 年荣获全国模范职工之家后又获得“北京市示范职工之家”称号，水保学院、北林附小荣获“北京市教育系统先进职工小家”，外语学院、生物学院、理学院荣获“北京市职工暖心驿站”。

加强工会兼职干部思想政治建设和能力提升，用科学的理论武装头脑，12 月对全校 23 个部门工会委员和工会小组长 198 人开展全员培训，切实把思想和行动统一到学校党委的整体部署上来。

（四）强化服务意识，维护职工合法权益

1、关心教职工身心健康，提升健康意识。组织全体会员健康体检，针对教职工健康体检分析报告，建立重点跟踪档案，及时监测和提醒教职工时刻注意身体健康，并提供针对性的健康干预措施。依托市教育工会心理咨询中心的便利条件，积极开展教职工心理咨询服务，为教职工开展心理咨询与援助专题讲座、热线咨询和个案咨询。

2、以立德树人为核心，加强师德师风建设。建立健全师德师风建设长效机制，组织师德师风建设主题系列活动。举办庆祝“三八”节先进事迹报告会，教师节前夕召开“弘扬高尚师德，潜心立德树人”教师节专题座谈会，并表彰“师德标兵”17 名，“职业道德标兵”15 名。2018 年外语学院刘笑非、环境学院张盼月两名教师荣获“北京市师德先锋”称号。组织 23 名青年教师赴山东淄博原山林场学习考察，2018 年暑假经学校党委批准，组织 39 名从事教育工作满 30 年的教职工到山东黄岛开展暑期疗

休养活动，同时各二级工会开展从事 30 年教龄教职工事迹报告会，加强师德师风教育的针对性和感染性，推进师德师风建设的深入开展。

3、助推职工技能发展，为教职工成长成才搭台铺路。加强教师队伍梯队建设，筑牢根基，助推教职工专业化发展。会同人事处、教务处、本科教学促进中心共同开展北京林业大学第十四届青年教师教学基本功比赛，294 名青年教师参加学院内部培训和初赛，其中 29 名教师参加学校培训和决赛，为提高青年教师的教学素养和教学水平打下基础。校工会还组织 136 名后勤餐饮服务人员参加技能培训与考核，提升服务能力和水平。对图书馆 68 名职工开展全员技能培训与竞赛，增强职工责任心和服务意识，熟练掌握服务技能。

4、完善文体服务体系，丰富教职工文化生活。制定教职工社团管理办法，召开教职工社团工作会，完善以教职工春季运动会为统领，羽毛球、乒乓球、气排球、足球等单项赛事为羽翼的文体活动体系，丰富教职工文化生活。利用教职工活动中心为离退休教职工、在职教职工以及其他团体，提供场地服务和技术保障。2018 年活动中心全年累计为师生活动提供支持和服务 26 场次。

5、完善帮扶慰问送温暖工作体系，做实做细送温暖工作。全校女教职工特殊疾病保险全覆盖，所有会员重大疾病保险全覆盖，重要时间节点看望慰问劳模、校医院医护人员、附小师生、幼儿园师生、暑期招生人员、林场护林员、校卫队员。开展离岗退休教职工座谈会并发放慰问品、女教职工生育走访、大病住院关心等。完善教职工互助金管理机制，“两节”开展困难帮扶，

建设母婴关爱室等。做到教职工困难第一知情人、第一帮助人、第一协调解决人，做早做实做细做好送温暖工作。

（五）加强财务管理，开展经费审查审计工作

根据工会工作需要和经费预算及要求，收好、管好、用好工会经费，完善和规范二级工会财务管理制度，使工会经费更好地为基层服务、为教职工服务。认真做好工会财务审查审计工作，4月份根据北京市教育工会的安排，校工会接受了天职国际会计师事务所对我校工会2017年度经费使用情况的全面审查审计，根据律师事务所出具的审计报告，制定了切实可行的整改落实措施，切实将整改工作落到实处。

（六）其他工作

按照学校党委巡察工作部署要求，配合党委巡察工作组对校工会开展巡察巡视工作，完成了学校机关作风巡视整改工作报告、学校档案馆巡察整改工作报告，以及其他各项巡察、审计整改工作报告。

二、2019年工作展望

2019年是迎接建国七十周年，落实中国工会十七大精神和学校第十一次党代会精神的关键之年。工会工作的指导思想和基本思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大、中国工会十七大精神和学校第十一次党代会精神，全面落实全国和北京市教育大会要求，认真执行党中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》和中华全国总工会《事业单位工会工作条例》，按照学校党委和上级工会组织的工作部署，加强教职工思想政治引领，团结动员教职工建功立业，积极维护教职

工合法权益，组织开展各项服务项目和文体活动，健全完善职工之家建设体系，提高干部队伍服务能力和水平，为学校“双一流”建设作出贡献。

（一）坚持学校党委对工会工作的领导，增强工会组织和工会工作的政治性、先进性

1、提高政治站位，发挥政治作用。继续坚持向学校党委常委会专题汇报工会工作机制，在学校党委的领导下，坚持围绕中心服务大局，以教职工为本，提升工作质量和服务温度。举办第二期工会委员和教代会执委专题学习交流研讨，进一步贯彻落实党的十九大精神、《关于加强党的政治建设的意见》，全面学习宣传中国工会十七大精神，细化《中国工会章程》、《事业单位工会工作条例》规定和学校第十一次党代会工作部署，制定教职工思想政治引领的具体措施和办法，团结凝聚引领教职工坚定正确的政治方向。

2、对标对表《意见》和《报告》，深化措施办法。对标对表学校党委《加强和改进新形势下工会工作实施意见》（北林党发[2018]3号）和《中共北京林业大学第十一次党员代表大会报告》（北林党发[2019]2号）的要求，进一步深化落实《意见》的措施办法，制定贯彻落实《报告》的工作方案。

3、凝聚智慧力量，提高治理能力。按照学校党委的部署和要求，组织好教职工代表讨论审议校长工作报告、学校2019年度财务预算报告、学校福利费使用情况报告、“双代会”工作报告、经费审查委员会工作报告、提案工作报告、工会财务工作报告、2018年“双代会”代表意见落实情况报告等，形成代表提案工作清单、代表组意见工作清单和大会决议工作清单，做好三

个工作清单的办理落实和结果反馈，加强治理体系和治理能力建设。

4、弘扬劳模工匠精神，发挥示范引领作用。开展劳模、全国和北京市教学名师、杰出青年科学家等先进人物“大讲坛”以及从事教育工作30年教职工“教育情怀”论坛，团结动员和引导教职工对标先进、诚实劳动、勤勉工作、担当使命。

5、落实学校党委巡察要求，制定巡察整改措施。按照党委巡察反馈意见，制定校工会具体整改措施和整改清单，做好巡察整改总结工作，建立健全相关规章制度，巩固整改成果，促进工会工作水平提升。

6、落实学校党委精准扶贫要求，加强与内蒙科右前旗对接。

落实中央扶贫工作的部署，推进扶贫与扶智相结合，继续加大采购农副产品力度，夯实农产品对接，为教职工提供绿色、健康的农副产品。深入推进教育扶贫，积极组织青年教师结对帮扶科右前旗初中、高中教师业务成长，切实加强科右前旗教师队伍建设。

（二）维护教职工合法权益，精准服务教职工

1、助推职工职业发展，开展职业技能竞赛。继续助推青年教师、图书馆教辅人员、后勤餐饮人员职业技能提升，开展机关管理人员团队建设和公文写作培训；选拔、培训青年教师参加北京高校第十一届教学基本功比赛，承办好全国青教赛获奖选手巡讲以及北京市第十一届青年教师教学基本功比赛（理科组）；制定助推教职工职业发展工作方案（2019—2020）；探索成立教职工发展委员会。

2、落实《实施意见》，加强师德师风建设。对照党中央国务

院《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和市委市政府的《实施意见》要求，协助教师工作部开展新入职教工宣誓活动、师德师风建设、源头参与教师奖惩制度建设相关工作；探索成立教师申诉委员会。

3、修订职工小家评价办法，持续推进职工小家建设。按照《关于深入推进职工小家建设工作的意见》（北林工会发[2018]21号）的要求，修订职工小家评价办法，逐一对23个职工小家按建设标准进行检查评价，并对职工小家建设的经验和做法进行宣传展示，深入推进职工小家建设。

4、完善服务工作体系，扎实开展服务项目。协同校医院做好全校教职工健康体检；实现女教工特殊疾病和全体会员（包括非在编会员和“2+3”会员）重大疾病保险全覆盖及出险理赔；做好会员（包括非在编会员和“2+3”会员）集体生日、重大疾病或重大困难帮扶、女教职工生育慰问、会员结婚祝福等；重要时间节点（护士节、儿童节、护林防火季节、暑期招生工作）开展走访慰问；“两节”（元旦和春节）期间走访慰问大病困难教职工、校卫队员、食堂工作人员；做好劳模档案管理和慰问；开展单身教职工联谊活动和教职工心理咨询援助；按规定做好会员福利发放；做好30年教龄教职工疗休养和离岗退休人员慰问。

5、开展各类文体活动，满足职工个性化需求。组织好春季师生运动会和气排球等比赛；落实教职工社团管理办法，推进以社团为主体的各项文体活动开展；积极参加校外各类大型比赛活动。

6、推进智慧工会建设，提供线上线下服务。在“互联网+”背景下利用信息技术和大数据发展构建服务型“智慧工会”信息

化平台，为党联系职工群众搭建网络桥梁，为广大会员提供切实有效的普惠性服务，打造网上网下相互促进、有机融合的群团工作新格局。

（三）强化干部队伍，增强工会改革创新

1、工会干部全员培训，提升履职能力。以二级工会为主体，开展工会委员、小组长全员培训；建立二级工会主席向所在单位党委年终述职报告制度。

2、二级工会换届改选，加强干部队伍建设。按照工会干部队伍建设要求，开展二级工会换届改选；制定二级工会工作规则和议事程序规定，加强工会干部队伍建设。

3、开展理论研究和调查研究。落实“四级责任体系”和工会主席（副主席）、教代会主任（副主任）联系二级工会制度，广泛听取意见建议；成立研究小组，有针对性的开展理论研究。

4、细化工作职责和分工，提高专职工会干部素质。修订专职工会干部岗位职责和分工，加强季度评价和考核，提高工作效率和质量。

2019 年学校工会将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实中央党的群团工作会议精神中国工会十七大精神，认真贯彻落实学校第十一次党代会精神，继续秉承“围绕中心、服务大局、服务职工”的宗旨，把教职工紧密团结在党中央周围，凝心聚力谋发展，众志成城绘蓝图，为建设扎根中国大地的世界一流林业大学努力奋斗！

2019 年 4 月