

不忘初心服务大局，牢记使命谱写新篇

奋力开创新时代我校改革发展新局面

——在第七届教代会暨第十五届工代会第四次会议上的报告

各位代表、同志们：

我受第七届教代会执委会、第十五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位代表审议。

本次大会的指导思想是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以党的十九大精神为统领，学习贯彻中央党的群团工作会议精神 and 全国高校思想政治工作会议精神，牢固树立四个意识，组织动员全体教职工不忘初心、牢记使命、勇于担当、开拓创新，为扎根中国大地加快“双一流”建设，早日实现“国际知名、特色鲜明、高水平研究型大学”伟大目标凝聚力量。

一、2017 年工作回顾

2017 年是学校发展建设落实“十三五”规划的重要之年，也是推进一流大学和一流学科建设的关键之年。学校工会、教代会在学校党委和市教育工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，深入学习贯彻党的十九大、中央党的群团工作会议精神以及关于加强和改进新形势下北京高校工会工作的意见，以服务学校发展、服务教职工为目标，在发挥桥梁纽带作用、加强民主管理与监督、为教职工办好事、办实事上取得了新突破。

（一）深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神，贯彻落实中央党的群团工作会议精神，加强工会干部思想政治素

质

3月28日，校工会组织二级工会主席深入学习习近平总书记在高校思政会议上的讲话精神和关于知识分子工作重要讲话精神，加强工会队伍建设，提升专兼职干部服务意识。

12月9日校工会召开工会委员会、教代会执委会和二级工会主席扩大会议，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神，听取《贯彻党的十九大精神 开创新时代工会工作新局面》和《以党的十九大精神为指引 加强和改进工会工作》专题报告。

2018年1月中旬，学校召开加强和改进党的群团工作会议，校工会委员、教代会执委、二级工会委员等参加了会议。会议听取了党委副书记全海做的《贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 加强和改进学校党的群团工作》报告，党委书记王洪元作了总结讲话，会议下发《中共北京林业大学委员会关于加强和改进新形势下工会工作的实施意见》。

（二）自觉坚持和接受学校党委的领导

学校党委高度重视教代会工作，认真贯彻全心全意依靠教职工办学的方针。学校工会、教代会积极落实学校教职工代表大会规定，自觉接受学校党委对工会、教代会工作的领导，不断推进以教代会为基本形式的民主管理制度。4月17日学校召开党委常委会，专题研究工会、教代会工作，对“双代会”年度会议的主题、议程和进一步落实中央党的群团工作会议精神进行研究讨论。

（三）圆满召开第七届教代会暨第十五届工代会第三次会议

6月10日，召开第七届教代会暨第十五届工代会第三次会议。会议讨论审议了2017年度学校工作报告、财务工作报告、“双代会”

工作报告等。对 2016 年度评选出的 10 个优秀二级教代会、4 个优秀提案、5 个提案征集先进单位和 4 个提案办理先进单位进行了表彰。学校工会将代表分组讨论的意见形成汇总材料上报学校党委，交由党政办监督相关部门进行办理。

（四）加强提案征集与办理，促进民主管理与监督

深入贯彻落实《学校教职工代表大会规定》，充分行使教代会职权。2017 年共征集提案 55 件，其中立案的 22 件提案在校务公开栏进行公示，以督促提案办理单位认真落实；教代会提案工作委员会对提案落实跟踪监督，并将办理情况及时反馈给提案代表。

（五）开展技能培训与考核，为教职工成长成才搭台铺路

5 月在北京高校第十届青年教师教学基本功比赛中，我校两名青年教师双双荣获理工类 A 组一等奖，为学校争得了荣誉。11 月配合本科教学促进中心开展了第十三届青年教师教学基本功比赛，129 名青年教师参加了初赛，12 名青年教师参加了决赛，为提高青年教师的教学素养和教学水平打下基础。12 月开展后勤餐饮服务人员技能培训与考核，165 名餐饮服务人员参加了活动，为进一步提高餐饮服务质量和水平，保证学校的安全稳定做出了努力。

（六）加强师德师风建设和思想政治工作，提高人才培养质量

以立德树人为核心，建立健全师德师风建设长效机制，常态化、规范化组织师德师风建设主题系列活动。三八节前夕召开庆祝“三八”国际劳动妇女节暨“健康、自信、美丽”为主题的女教职员工代表座谈会，教师节前夕召开“迎接十九大，做学生成才引路人”新老教师座谈会，畅谈理想和信念，共勉教书育人。12 月评选出了 32 名“师德标兵”和“职业道德标兵”，组织 19 名历届青教赛获奖选手参加“不

忘师者初心，牢记育人使命”主题教育活动，提升党性修养，加强师德师风和职业道德建设，增强教职工的责任感和使命感。

暑期组织 31 名青年教师和青年管理骨干赴河南鄢陵、兰考开展“不忘初心、牢记使命、践行誓言”主题实践活动，教育引导青年教师坚定理想信念，强化服务意识，提高道德修养。开展 30 年教龄教职工事迹报告会和 30 年教龄教职工疗养活动，同时要求各二级工会利用对从事 30 年教龄教职工表彰之际，开展事迹报告会，通过 30 年教龄教职工的成长历程，加强师德师风教育的针对性和感染性，推进师德师风建设的深入开展。

积极开展三八红旗集体、奖章以及首都劳动奖章等推荐评选活动。2017 年，学校 1 人获首都劳动奖章称号。工学院康峰副教授所在团队被授予“北京高校青年教师示范教研工作室”。

（七）加强职工小家内涵建设，提高职工小家建设水平

为了贯彻落实中央党的群团工作会议精神，推进二级工会组织建设，使工会组织真正成为广大职工群众信赖的职工之家。2017 年，学校工会重点加强职工小家的内涵建设，3 月组织开展了二级工会立项活动。2018 年 1 月 3 日召开二级工会立项活动考核验收会对落实情况进行全面检查，以评促建，加强工会组织政治性、先进性、群众性建设，增强小家凝聚力，让广大教职工拥有更多获得感。2017 年理学院职工小家被评为北京市模范职工小家。水土保持学院职工小家和附属小学职工小家被评为北京教育系统先进职工小家。

目前学校有全国模范职工小家 2 个，市级模范职工小家 6 个，市级先进职工小家 2 个，校级模范职工小家 6 个，校级先进职工小家 4

个，校级合格职工小家 4 个，形成了整体推进职工小家建设的格局。

（八）强化服务意识，精准服务教职工

1、建立体育活动清单，增强教职工健康体质。举办排球赛、篮球赛、师生春季运动会等体育活动；参加第七届高等农林院校教职工羽毛球联谊赛和学院路地区高校羽毛球比赛等校外赛事。

女教职工瑜伽队在首都高校首届瑜伽体式展示表演赛中荣获甲组团体一等奖。木球代表队在全国第十二届木球锦标赛上斩获 1 金 2 银等多项奖项。

2、建立文艺活动和专题讲座清单，丰富职工文化生活。3 月，邀请中国地质大学珠宝学院院长郭颖教授开展“琥珀养人与玉养生”专题讲座、4 月邀请北京大学肿瘤医院青年专家祁萌教授为我校师生开展了“关爱女性健康——乳房的秘密”专题讲座，并义务提供乳腺预防触诊。9 月，举办“喜迎中秋、国庆佳节 欢庆建校 65 华诞”新教职工联谊会。

3、建立帮扶慰问清单，将关心送到职工心间。5 月护士节，慰问校医院全体医护人员，带去全校师生的感谢和关心；6 月儿童节，看望慰问附小和幼儿园师生，带去全校教职工的祝福和希望；7 月看望慰问招生工作人员，带去全校教职工的谢意和关爱；9 月探望慰问老教师和优秀青年教师，带去校领导的关心和爱护；10 月慰问林场护林防火人员，带去全校教职工对他们的问候和帮助；11 月慰问校卫队队员，感谢一年来的辛苦和付出；12 月走访慰问大病困难职工和劳模，将组织的温暖和关心送到他们心间。此外，校工会建立了大病困难教职工帮扶档案和教职工帮扶互助金，努力解决教职工的困难

和问题。

4、建立健康保险和健康体检清单，全力服务教职工。为 524 名女教职工开展特殊疾病保险，入保 1048 份，保额 4.19 万元；为 820 名教职工开展重大疾病保险，保额 7.38 万元；为 880 名教职工开展住院津贴保险，保额 5.28 万元。2017 年为教职工健康保险理赔 9.7 万元。为全校 1900 多名在职教职工开展了健康体检，形成了学校和各二级单位教职工健康体检分析报告，制定了教职工健康干预的措施和办法，以便有针对性地加强教职工的文体活动安排和专题知识讲座。

5、建立教职工寒暑假旅游清单，为教职工假期出行提供便利。

寒假、暑假放假前以及重大节假日期间，与旅行社签订服务协议，为教职工提供旅游线路，最大程度地满足教职工假期的活动安排，为教职工假期出行提供便利。

（九）加强内控制度建设，强化工作规范和廉政勤政

高素质的工会干部队伍素质和严谨的工作规范，是提高工会服务能力和水平的重要工作。2017 年对全校工会小组长、二级工会委员、二级教代会委员进行了全员培训和学习，重点掌握新时期党中央对工会工作提出的新要求和新任务，立足实际，开拓思路 and 办法，提高工会服务能力和水平。制定实施了《北京林业大学工会委员会会议事规则》和《北京林业大学教代会执委会议事规则》、《北京林业大学教代会四个专门委员会的工作职责与办事规程》、《北京林业大学二级工会经费支出的管理规定》等，加强规范化、制度化和廉政勤政建设，提高服务质量和水平。

（十）加强财务管理工作，完善财务管理制度

根据工会工作需要和经费预算及要求，收好、管好、用好工会经

费。认真做好工会财务审查审计工作，按规定缴纳会费，不断完善和规范二级工会财务管理制度和工会经费使用要求，加强对二级工会的财务检查，严格落实中央“八项规定”，使工会经费更好地为基层服务，为教职工服务。

（十一）其他工作

职工的心理健康和身体健康是学校的最大财富，学校工会依托市教育工会心理咨询中心的便利条件积极开展教职工心理咨询服务，市教育工会心理咨询中心全年开展心理咨询与援助专题讲座4讲，热线咨询1100个，个案咨询300余人。成立了“职工心灵驿站”，并对27名优秀志愿者进行了表彰。圆满完成了北京市教育工会心理咨询中心2017年度工作任务。

为贯彻落实全国总工会、教育部联合开展服务农民工法治宣传的要求，9月14日，北京市“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动在我校启动。共举办专题讲座5场，参加人数达500余人。

利用教职工活动中心服务平台，为离退休教职工、在职教职工、研究生、本科生以及其他团体，提供场地服务和技术保障。2017年活动中心全年累计为学生活动提供支持和服务40场次，为在职教职工活动提供支持和服务9场次。

二、2018年工作展望

2018年是深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，是学校加快推进一流学科建设、深化综合改革再突破再上新台阶的奋进之年。学校

工会将在学校党委和北京市教育工会的领导下，按照党的十九届三中全会提出的团结教育、维护权益、服务群众三大职能要求，紧紧围绕学校立德树人根本任务和一流学科建设战略目标，聚焦工会组织政治功能的作用发挥，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，肩负起新的使命和责任担当，全力推动我校世界一流林业大学建设。

（一）自觉坚持学校党委领导，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

1. 建立工会委员会和教代会执委会理论学习制度。按照学校党委学习宣传贯彻党的十九大精神“五大行动计划”要求，切实把学习宣传贯彻党的十九大精神作为 2018 年的首要政治任务，每季度组织一次专题学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、科学体系、精神实质、实践要求，在政治上始终与党中央保持高度一致，突出工会组织的政治性。

2. 建立工会主席述学述职制度。年终开展工会主席述学述职，全面检查考核工会主席履职尽责情况，对优秀工会主席和优秀二级工会表彰奖励。

3. 开展二级工会委员和工会小组长学习培训。以二级工会为单位，对二级工会委员和工会小组长全员学习培训至少一次，提高二级工会委员和工会小组长的理论素养和能力水平。

4. 坚持向党委常委会专题汇报工会工作制度。向党委常委会专题汇报工会工作计划、“双代会”年度会议议程及提请解决的重要工作和事项，自觉接受和坚持学校党委的领导。

（二）召开第七届教职工暨第十五届工会会员代表大会第四次会议

1. 组织召开“双代会”第四次会议。2018 年“双代会”将以

“ ”为主题，凝聚共识，共谋发展。学校工会将按照学校党委的部署和要求，组织好教职工代表讨论审议校长工作报告、学校 2018 年度财务预算报告、学校福利费使用情况报告、“双代会”工作报告、经费审查委员会工作报告、提案工作报告、工会财务工作报告、2017 年“双代会”代表意见落实情况报告，通报学校京林加油站租赁情况等，不断完善以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，创新工作思路，拓展工作形式，优化工作流程。

2. 提案征集办理与代表意见督办落实。教代会提案工作是教职工参与学校民主管理、民主监督的重要形式，是学校实行民主治校、民主办学的重要标志。加强对教代会代表的提案征集培训工作，提高提案征集质量。做好代表提案征集和意见梳理归纳，并积极配合党政办公室做好代表提案和意见的督办落实工作，推进学校治理能力和治理水平的提升。

（三）制定落实《中共北京林业大学委员会加强和改进新形势下工会工作的实施意见》的具体措施和办法

1. 加强教代会建设。修订完善学校和二级单位教职工代表大会实施细则和二级教代会工作考核评价指标体系，建设更加完善的培训、指导、评价和监督机制，积极推进学校和二级教代会规范化建设。研究教职工发展委员会的职责和功能，适时成立教职工发展委员会，加强民主管理和民主监督，为双一流建设提供制度保障。

2. 开展“当好主人翁、建功新时代”主题活动。围绕师德师风建设，开展师德标兵和职业道德标兵评选表彰活动；围绕教职工成长发展，开展职业技能竞赛和表彰活动；围绕思想政治教育，开展青年教职工学习培训和社会实践活动；围绕劳模精神和工匠精神，开展先进工作者和优秀教师评选表彰活动。发挥工会组织宣传教育优势，培养

选树先进典型，引导教职工自觉践行社会主义核心价值观，用良好的师德师风影响和凝聚广大师生。

3. 修订完善职工小家建设标准和考评程序，继续开展职工小家考核评价，增强工会组织的凝聚力和吸引力。

4. 结合学校实际，制定工会负责人参加或列席党政联席会议制度，为二级工会主席开展工作创造条件。

（四）提高精准服务能力和水平，为教职工舒心工作健康生活做好服务

1. 开展系列文体活动，丰富教职工文化生活。3 月份庆祝“三八节”快乐健步行活动、4 月份教职工春季运动会、春季气排球联赛、篮球联赛；秋季羽毛球联赛、乒乓球联赛等。各二级工会每年至少组织一次体育类活动，如健步走、爬山、趣味运动会等。根据教职工的身体健康状况和爱好，有针对性地开展专题讲座。如 4 月份邀请北大国际医院胃肠外科专家宁宁副主任医师开展《减肥，你需要了解得更多》健康知识讲座等。加强教职工社团建设，并开展以教职工社团为主体的、针对不同年龄、不同兴趣爱好的各种文体活动。

2. 做好教职工安康保险工作。认真开展教职工健康保险及理赔工作，完善教职工互助金管理机制，解决教职工因病致贫问题。

3. 做实做细教职工健康体检工作。配合校医院做好教职工健康体检工作，形成 2018 年教职工健康体检分析报告，制定干预措施和办法，做到健康体检、安康保险、文体活动相互衔接，提高教职工身体素质，为教职工健康服务。

4. 健全完善帮扶档案。健全完善大病和困难教职工帮扶慰问档案，及时开展走访慰问和帮扶工作，切实做到教职工困难第一知情人、第一报告人、第一协调人，为教职工做好事办实事。

5. 组织先进教职工和 30 年教龄教职工开展休养活动。适时组织获得校级及以上先进工作者和 30 年教龄教职工开展休养活动，增强教职工的获得感和成就感。

6. 重要时间节点，开展走访慰问活动。护士节看望校医院医护人员，儿童节看望幼儿园和附属小学师生，防火季节看望林场护林防火人员，招生季节看望暑期招生工作人员等。

7. 为教职工心理健康提高服务。加强心理咨询中心建设，总结工作经验，查找存在问题。开展心理咨询专题辅导和个案咨询，关心教职工身心健康，为教职工排忧解难。

8. 加强教职工集体生日的组织和职工离岗退休慰问工作。

9. 提供旅游咨询服务。健全完善网上公布寒暑假教职工境内、境外出游信息，为教职工自费出游提供便利。

（五）加强女工工作，维护好女教职工权益

“三八”节开展女教职工系列活动，如：女教职工代表座谈会、“快乐健步行”活动，专题讲座等，丰富女教职工文化生活。开展女教职工特殊疾病保险互助，积极做好出险理赔，做好女教职工（非在编女教职工）保险工作的宣传、入保、理赔工作。做好孕期教职工走访慰问和特殊权益保护工作，为女教职工健康工作、快乐生活服务。

（六）加强财务管理和资产管理

1. 加强财务管理和制度建设。制定工会经费支出管理办法、经费收支预算管理办法和资产管理办法。

2. 加强资产管理。全面清理清查工会资产，完善工会资产信息化管理，自觉接受上级工会组织的资产清理清查。

3. 加强财务人员的培训和管理，严格财经纪律和规定，杜绝违规

违纪现象。

4. 按照北京市教育工会经费审查委员会审计工作部署，3 月份接受了会计师事务所对工会 2015 年、2016 年、2017 年经费使用情况的全面审查审计。根据出具的审计报告，制定了切实可行的整改措施，并积极整改，将整改工作落到实处。

（七）加强工会干部队伍建设，提高工会干部队伍素质。

1. 加强工会专兼职干部管理，调动工作积极性。明确工会、教代会，二级工会、教代会，工会小组的工作职责、任务和范畴，完善工会专职干部岗位职责、奖惩办法和考核制度，研究制定兼职工会干部工作量计算办法，开展兼职工会干部补贴发放工作。探索符合工会组织特点的干部管理方式，加强工会组织体系建设，调动工会专兼职干部的工作积极性。

2. 加强学习培训力度，提升干部履职能力。针对工会委员、教代会执委、二级工会主席（委员）、工会小组长等工会专兼职干部，开展针对性强、有深度的学习研讨、理论培训和调查研究等活动，开阔视野，拓宽思路，履职尽责。

3. 加强理论研究和实践探索。针对上级工作部署和学校工作实际，成立 2~3 理论研究小组，开展新形势下工会工作研究和探讨。以理论创新带动体制创新和工作创新，打造学习型、服务型、创新型工会组织，开创教代会工会工作新局面。

（八）、加强媒体宣传力度，营造良好舆论氛围。

完善工作机制和工作网络，创新宣传手段，加强新媒体应用。加强二级工会信息员队伍建设，宣传工作更加及时、到位，更加贴近实际、贴近生活、贴近广大教职工。

2018 年学校工会将在学校党委的领导下，认真贯彻落实党的十九大精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，继续秉承“围绕中心、服务大局、服务职工”的宗旨，深入贯彻落实中央党的群团工作会议精神，把教职工紧密团结在党中央周围，凝心聚力，全面深化学校综合改革，在新时代新起点扎实推进学校教育事业高质量发展。